

社会福祉法人さくら園

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5年間
2. 当法人の課題
管理職（役員、所長、副所長及び次長）に占める女性の割合が、職員全体の男女比率に比して低い。
3. 目標
管理職（役員、所長、副所長及び次長）に占める女性の割合を65%以上にする。
4. 取組内容と実施時期
女性管理職のモデル紹介等を含むリーダー研修を若手職員に対して行う。
 - 令和4年4月～ 準備
現在の管理職の配置状況を整理したうえで、配置に関する満足度の聞き取り等を行う。
 - 令和4年10月～ 実施
若手職員を主な対象者とし、リーダー研修を行う。
 - 令和5年1月～ 結果分析
リーダー研修の実施結果について聞き取りを行い、反省点等を分析する。